



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 апрель 2026 й.

№ 14

01 апреля 2026 г.

Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы Республики Башкортостан и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19.10.2018 г. № 506 «Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан», в целях упорядочения системы материального стимулирования работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы Республики Башкортостан и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан Администрация сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан

ПОСТАНОВИЛ:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы Республики Башкортостан и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан (прилагается).

2. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на официальном сайте сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан

и на информационном стенде Администрации сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан по адресу: РБ, Благовещенский район, с. Старонадеждино, ул. Молодежная, 32/1.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения



Е.С.Якупова

Приложение
к постановлению Администрации
сельского поселения
Старонадеждинский сельсовет
муниципального района
Благовещенский район
Республики Башкортостан
от «01» апреля 2026 года
№ 14

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании работников, занимающих должности
и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы
Республики Башкортостан и осуществляющих техническое обеспечение
деятельности Администрации сельского поселения Старонадеждинский
сельсовет муниципального района Благовещенский район
Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19.10.2018 г. № 506 «Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан», в целях упорядочения материального стимулирования работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы Республики Башкортостан и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан (далее - работники) поощрения высокопрофессионального и инициативного труда, заинтересованности их в своевременном и качественном исполнении служебных обязанностей.

1.2. Положением предусмотрены следующие виды материального стимулирования работников:

- премия по результатам работы;
- единовременные выплаты;
- материальная помощь.

2. Премирование работников.

2.1. Оценка личного вклада работников и эффективности его труда осуществляется с учетом своевременного и качественного выполнения работ, количества отработанного времени, служебной дисциплины, культуры в работе, профессионализма и добросовестного исполнения служебных обязанностей.

2.2. Основные требования и показатели работы работников, с учетом выполнения которых решается вопрос о размере премии конкретного работника, излагаются в должностных инструкциях работников.

2.3. На премирование работников при утверждении фондов оплаты труда предусматриваются средства:

- специалистам и служащим в размере 4-кратной суммы должностных окладов соответствующих работников, с учетом районного коэффициента или 33,3 % ежемесячно (премиальный фонд);

- рабочим и водителям в размере 6-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом установленных надбавок и доплат и районного коэффициента или 50% ежемесячно (премиальный фонд). При этом конкретный размер премии определяется с учетом фактически отработанного времени, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год, по результатам работы.

2.5. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при начислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством, и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент.

2.6. Работников, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в Вооруженные силы, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению численности и штатов, а также по другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном месяце.

Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий, по результатам отчета о деятельности органов местного самоуправления, в связи с празднованием Дня защитника Отечества (23 февраля), Международного женского дня (8 марта), Дня местного самоуправления, Дня образования муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан в размере не превышающем 85 % месячного фонда оплаты труда работников.

2.11. Решение о выплате премии принимается руководителем органа местного самоуправления на основании служебной записки управляющего делами Администрации сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан при наличии экономии расходов на содержание органов местного самоуправления сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан и оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

3. Единовременные выплаты.

3.1. Единовременная выплата может быть выплачена в связи с Праздником Весны и Труда, с празднованием Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, Дня принятия Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации, Дня Республики Башкортостан, Дня народного единства, Дня Конституции Российской Федерации, Дня Конституции Республики Башкортостан и иными праздничными днями и мероприятиями; в случае присуждения муниципальному району или органу местного самоуправления призового места во всероссийских и республиканских конкурсах; при достижении муниципальным районом высоких показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления; при присуждении грантов за достижение лучших результатов в деятельности органов местного самоуправления, а также в соответствии с распоряжениями Правительства Республики Башкортостан в пределах месячного фонда оплаты труда.

Единовременная выплата может производиться в связи с получением:

а) государственных наград и почетных званий Российской Федерации и Республики Башкортостан, Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Главы Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан на основании соответствующих правовых актов о награждении работника, в пределах фонда оплаты труда текущего года в размере, не превышающем 100% месячного фонда оплаты труда награжденного работника;

б) наград министерств и ведомств Республики Башкортостан, Государственного Собрания - Курултая Республики Башкортостан, на основании соответствующих правовых актов о награждении работника в размере, установленном руководителем органа местного самоуправления, но не превышающем 25 000 рублей.

3.2. Единовременные выплаты вновь принятым работникам, не отработавшим полный месяц, выплачиваются по решению руководителя органа местного самоуправления.

3.3. Единовременные выплаты работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, выплачиваются по решению руководителя органа местного самоуправления.

3.4. Выплаты и доплаты стимулирующего характера работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, выплачиваются по решению руководителя органа местного самоуправления. В случае, если штатная единица временно отсутствующего работника замещена, выплаты и доплаты стимулирующего характера работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, не выплачиваются.

3.5. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, единовременные выплаты не выплачиваются.

3.6. Единовременная выплата работникам может выплачиваться в связи с юбилейными датами при достижении ими 50-летия, а также при достижении женщинами 55-летия, мужчинами 60-летия со дня рождения в размере должностного оклада, тарифной ставки работника при стаже работы в органах местного самоуправления не менее 5 лет.

3.7. Основанием для лишения, уменьшения размера единовременной выплаты работника является служебная записка управляющего делами Администрации сельского поселения с указанием конкретных фактов допущенных нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, недобросовестного выполнения обязанностей и заданий. Лишение работников, премии полностью или частично производится по распоряжению руководителя органа местного самоуправления в следующих случаях:

- за несвоевременное выполнение работы по неуважительной причине предусматривается лишение - до 50%;
- за причинение материального ущерба администрации по вине работника, предусматривается лишение - до 50%;
- за нарушение трудовой дисциплины, предусматривается лишение - до 50 %;
- за нарушение сроков и несвоевременное выполнение заданий вышестоящего руководителя - до 50 %;
- неоднократное опоздание на работу, преждевременный уход с работы, длительное отсутствие на рабочем месте без уважительной причины - до 100%.

3.8. Решение о выплате единовременных выплат принимается руководителем органа местного самоуправления на основании служебной записки управляющего делами Администрации сельского поселения.

4. Материальная помощь работникам.

4.1. Работникам, при наличии экономии расходов на содержание органов местного самоуправления сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан, может быть выплачена дополнительно материальная помощь в следующих случаях:

- а) смерти близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер) на основании свидетельства о смерти в размере 10 000 рублей;
- б) при рождении ребенка на основании свидетельства о рождении в размере 15 000 рублей;
- в) в связи с бракосочетанием работника на основании свидетельства о браке в размере 6 000 рублей;
- г) в случае порчи имущества в результате пожара, стихийных бедствий 10 000 рублей;
- д) по заявлению родственников в связи со смертью работника - выплачивается единовременно одному из близких родственников (супругу,

родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, - в размере 5 должностных окладов, тарифных ставок.

В случае если оба супруга (родителя) являются работниками, материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному.

Решение о выплате материальной помощи в указанных случаях принимается руководителем органа местного самоуправления на основании мотивированного заявления работника.

4.2. На оказание материальной помощи работников при утверждении фондов оплаты труда предусматриваются средства в размере 2-х кратной суммы должностных окладов и тарифных ставок работников (фонд на оказание материальной помощи).

4.3. Оказание материальной помощи осуществляется без учета районного коэффициента.

4.4. Оказание материальной помощи осуществляется по полугодиям текущего года в размере должностного оклада, тарифной ставки работника, пропорционально отработанному времени в году на основании заявления работников и распоряжения руководителя органа местного самоуправления.

4.5. В особых случаях на основании заявления работника и распоряжения руководителя органа местного самоуправления материальная помощь оказывается в размере 2-х должностных окладов, тарифных ставок единовременно.

4.6. Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный год, выплата материальной помощи производится за фактически отработанное время.

4.7. Работникам, уволенным в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (пункт 5 статьи 81 ТК РФ), однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (пункт 6 статьи 81 ТК РФ), не полученная ими на день увольнения материальная помощь не выплачивается.

4.8. Решением руководителя органа местного самоуправления при наличии экономии расходов на содержание органов местного самоуправления сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан материальная помощь может быть выплачена бывшим работникам, занимавшим должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы Республики Башкортостан и осуществлявших техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района, ушедшим на пенсию из Администрации сельского поселения Старонадеждинский сельсовет муниципального района в связи

с Международным днем пожилых людей. Конкретный размер материальной помощи устанавливается руководителем органа местного самоуправления.